



〒761-0705  
香川県木田郡三木町井上 3098-55  
高松東ファクトリーパーク3A  
TEL/087-891-1010  
FAX/087-891-0777

<https://www.thsnet.co.jp/>

- 設立 昭和47年2月
- 社長 杉山 国人
- 資本金 2,000万円
- 売上高 7億4,000万円(令和5年6月期)
- 社員数 53名(令和5年12月時点)
- 基本給 大学卒/200,000円~ 短大・専門卒/180,000円~ 高校卒/175,000円~ 中途/200,000円~350,000円(経験者優遇有り・要相談の上)
- 休日休暇 日、土(隔週)、祝祭日、お盆、GW、年末年始、土曜日は会社カレンダーによる、休日数105日
- 福利厚生 健康・厚生・雇用・労災、退職金制度、慶弔休暇・慶弔金制度、社員旅行(2年に1回)、花見会(4月に会社敷地)、会社にて訪問整体施術(月1回)

▶インターンシップの受入れ/可 実績あり  
▶大学生アルバイトの受入れ/無し  
▶採用担当者連絡先  
〒761-0705 香川県木田郡三木町井上3098-55  
高松東ファクトリーパーク3A  
採用担当者/常務 木村  
担当連絡先/☎087-891-1010  
Mail/y-kimura@thsnet.co.jp

# 株式会社高松ホットスタンプ

[サイン総合業]サイン製品全般の企画・製造・販売・施工



工場 シート部門リーダー 植田 有紀さん  
(入社11年目)

製作されたデータをもとに文字・マークのカットを行い、さまざまな媒体に貼り付けるのが私の業務です。製品の仕上がり具合を左右する重要な仕事だけに細やかな気配りが必須ですが、その分着実にスキルアップしているのを実感できています。最近では飲食店の看板をバックにして撮った写真をSNSで目にする

こともしばしば。苦勞して製作した商品が自分の生活環境に増えていき、それがどんどん街に馴染んでいくことをうれしく感じます。当社は他の仕事ではなかなか味わうことのできない「形に残る特別な達成感」を得られる職場です。また、才性社員が多く働きやすい環境であることにも感謝しています。



営業リーダー 多田 学文さん  
(入社11年目)

私の仕事内容はお客様のご要望をお聞きし、そこから推定できるベストアンサーをお届けする営業と、製造された看板が役割を持つように適切な場所へ設置されるまでの現場管理です。自分の提案が初稿で承認いただいた時や、普段とは違う変わり種の看板が設置されていく様を見ている瞬間は最高に幸せな

気分。担当した看板を出先で見つけたら、つい娘にも自慢しちゃいますね。人が変われば看板も変わる、流行りのデザイン、媒体の変化、開発者が生み出す部材の進化、毎日違う看板に出会い、毎日違う看板を街に増やしていく。本当に飽きのこない業界です。興味のある方、ぜひ会社見学にお越しください。



## 看板屋さんからサイン総合企業へ ~これまでの50年、これからの50年~

**当** 社は、サイン(屋外・屋内)全般の設計・デザインから製作・施工までを自社一貫で行っており、スーパーゼネコンはもちろん一般工事で幅広く対応。大型の特殊レーザー加工機など国内に数台しかない機械を保有し、サイン業界ではトップクラスの製造ラインを誇っています。大型施設のサイン製造や小型の看板など全国から受注をいただいています。サインは単に建物の看板だけではなく、案内表示や、広告表示などの全ての表示物です。「あなたの「イメージ」がたちにします」の行動指針の下、これからの街並みを創造していくつもりです。

**仕** 事は結果として、喜びや楽しさを感じなければ続きません。当社では設計・企画・営業・製造・施工それぞれの社員がワンチームとなり、完成に向けて互いに協力し合います。我々の仕事は形に残るもの。その製品が実際にテレビや雑誌で紹介されることもあり、自分たちで考え造り上げたものが後世に受け継がれるというやりがいがあります。さまざまな資格取得に向けた研修費用の会社負担や資格取得奨励金制度なども充実しているので、ぜひ皆さんもチームの一員として仕事を楽しんでいただければ幸いです。

**現** 社長に代わり、私は今年7月より新社長に就任し事業を承継します。まずより働きやすい職場環境の改善に努めていくつもりです。相互コミュニ



設計企画 向上 愛海さん  
(入社1年目)

デザイン専門学校で学んだ知識を活かそうと思い入社。看板やサインのデザインだけでなくサインの作りまでも設計する業務内容だったため、設計未経験の私は当初不安でした。しかし先輩方から丁寧に教えてもらえるため吸収も早く、すぐにやりがいを感じられるように。今では自分が手掛けた完成品を目に

するたび、「私が作った看板が街にある!」という喜びでいっぱい。また、制作した図面と照らし合わせることで詳しく確認もできるため、今後の仕事の参考にしようという力が湧いてきます。自由な発想で制作した看板やサインで、香川だけでなくさまざまな場所を彩っていけるよう一層励みたいと思います。



工場 チャンネル部門 鈴木 達陽さん  
(入社7年目)

もともと物づくりに興味があったため、多能工に惹かれて入社を決めました。入社後いろいろな部署で研修をする中、一番やりがいを感じたのが今の部署。初めはほとんど何も分かりませんでしたが、主任や先輩方に教わることで今では後輩に作業を教えるまでに成長できたのが自慢です。特にハンダ付けで箱文字を

作る作業が好きで、どうやったらキレイに仕上がるか試行錯誤するのも楽しみの一つ。自分で作ったものを街中で見かけた時などはやりがいを感じますね。また、趣味のボウリングでは企業対抗戦で優勝したり、社員旅行・研究会などで全国各地を訪れたり、新しい体験や発見もあり毎日が充実しています。



会社にできるのは一人一人のモチベーションのきっかけづくり。そこから頑張れるかどうかは個人の資質にもよりますが、環境が整ったことで成長の兆しを見せている社員は少なくありません。能力と素質のある人間を柔軟に抜擢する社風は今後も受け継がれ、頑張る人にはきちんと報いられるような職能給与制度への見直しも進んでいます。今の私のテーマは「次の50年を一緒に楽しく頑張っていく」と。向上心を持って仕事に向き合える方のエントリーをお待ちしています。

ニケーションを重視し、一人一人の意見を事業に役立てるためにも年2回約50人の社員と1対1の役員面談を実施。このほか朝の1分間スピーチで好きな話をしてもらい、仕事だけではない個人の特性や能力も活かされればと考えています。



株式会社高松ホットスタンプ  
副社長 杉山 俊行